



Plán genderové rovnosti (PGR) a Strategie pro rovnost žen a mužů

V rámci naplňování požadavků HR Award i programové výzvy Horizont Evropa v současné době Univerzita Palackého v Olomouci (UP v Olomouci) pracuje na vytvoření Plán genderové rovnosti (PGR). Strategie pro rovnost žen a mužů, její příprava a implementace do dokumentů a procesů UP v Olomouci je součástí závazku obsažených v Akčním plánu pro HR Award s termínem splnění do konce roku 2022.

Příprava PGR

1. Probíhá analýza lidských zdrojů s odpovídajícími odbornými kompetencemi, v souladu s aktivitami souvisejícími s HR Award, koordinátorem pro přípravu a implementaci PGR je paní Markéta Šupplerová: marketa.supplerova@upol.cz.
2. Probíhá analýza dokumentů a norem UP v Olomouci.
Strategický záměr UP 2021+ s otázkami genderu pracuje v souvislosti s řešením rovných příležitostí. Ve vizích je: [Univerzita Palackého v Olomouci] „Bude vystupovat jako zdravá, ale současně podporující a zajišťující rovné příležitosti, společensky odpovědná a trvale udržitelná univerzita a budující kulturu společné identity (Priorita 4 - Zdravá, společensky odpovědná a udržitelná univerzita).“ V cíli 6: Systematizace nástrojů třetí role, je cíl 6.3 Rozvíjení principu společenské odpovědnosti uvnitř i vně komunity, kde je v popisu cílového stavu zmíněno: „Dále budou posíleny aspekty společenské odpovědnosti ve vzdělávacích programech, dojde k posílení kurikula o soft tématiku a service learning, budou využívány nástroje vedoucí k rovnoprávnosti mužů a žen.“
3. Probíhá analýza dostupných statistik a monitorovaných údajů (viz přílohy), zejména:
 - a. Statistika výzkumných pracovníků (akademických a vědeckých) dle kategorie muž/ žena, dělení dle kategorií pracovníků a dle fakult. (Graf 1)
 - b. Statistika studentů dle kategorie muž/ žena a dle fakult. (Graf 2)
 - c. Statistika vedoucích pracovníků dle kategorie muž/ žena a dle fakult. (Graf 3)
 - d. Statistika jednotlivých kariérových stupňů dle kategorie muž/ žena (Graf 4)
4. Probíhá analýza oblasti vzdělávání a v souladu s optimalizací systému vzdělávání na UP s HR Award budou připravena školení zaměřená na zvyšování povědomí / školení o rovnosti žen a mužů a o genderových stereotypch a předsudcích pro zaměstnance a osoby s rozhodovací pravomocí.
5. Probíhá analýza jednotlivých oblastí, které mají být v souladu s opatřeními PGR, konkrétně:
 - a. Oblast *work-life balance*
 - i. Univerzitní školka, fakultní školky, fakultní školy
 - ii. Akademik sport centrum
 - iii. Oddělení dalšího vzdělávání a inovací ve výuce
 - iv. Centrum výzkumu zdravého životního stylu (Pdf UP)
 - b. Oblast nábory a výběru zaměstnanců: genderová rovnost
 - i. Řád výběrového řízení (A-3/2017-ÚZ01)
 - ii. Kodex chování pro přijímání výzkumných (vědeckých a akademických) pracovníků na UP v Olomouci. OTM-R politika UP v Olomouci.

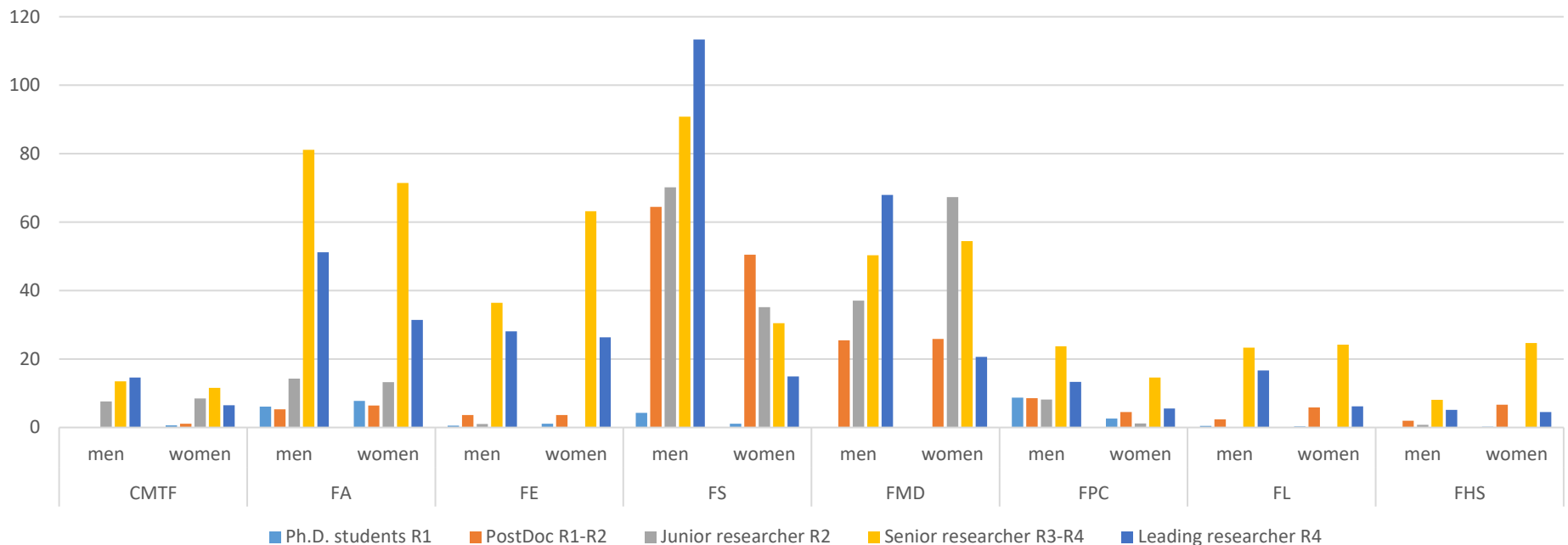
„OTM-R politika je nastavená v souladu s Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UP (A-3/2017-ÚZ01) a Etickým kodexem zaměstnanců a studentů Univerzity Palackého v Olomouci.

Všichni uchazeči i zaměstnanci mají ve výběrových řízeních stejnou příležitost, a to bez ohledu na svůj věk, pohlaví, sexuální orientaci, fyzický handicap, etnický původ, národnost, světonázor, sociální původ nebo majetkové poměry.“

- c. Oblast řízení kariéry: genderová rovnost, rovnost příležitostí
 - Kariérní centrum UP
 - Profesně poradenské centrum Fakulty tělesné kultury
 - Poradenství pro studenty a absolventy Přírodovědecké fakulty
 - Vědecko technický park a Podnikatelský inkubátor
 - Projektový servis UP
- d. Oblast výzkumu a výuky: integrace genderové dimenze
 - i. Existence genderových témat ve výzkumu a výuce
- e. Opatření proti násilí na základě pohlaví, včetně sexuálního obtěžování.
 - Centrum podpory studentů se specifickými potřebami
 - Centrum prevence rizikové virtuální komunikace
 - Psychologická poradna pro studenty a zaměstnance (FF)
 - Vysokoškolská psychologická poradna (PdF)
 - Vysokoškolská sociálně-právní poradna (PdF)
 - Centrum poradenské služby CMTF
 - Studentská právní poradna (PF)
 - institut ombudsmana pro studenty (pouze FF)

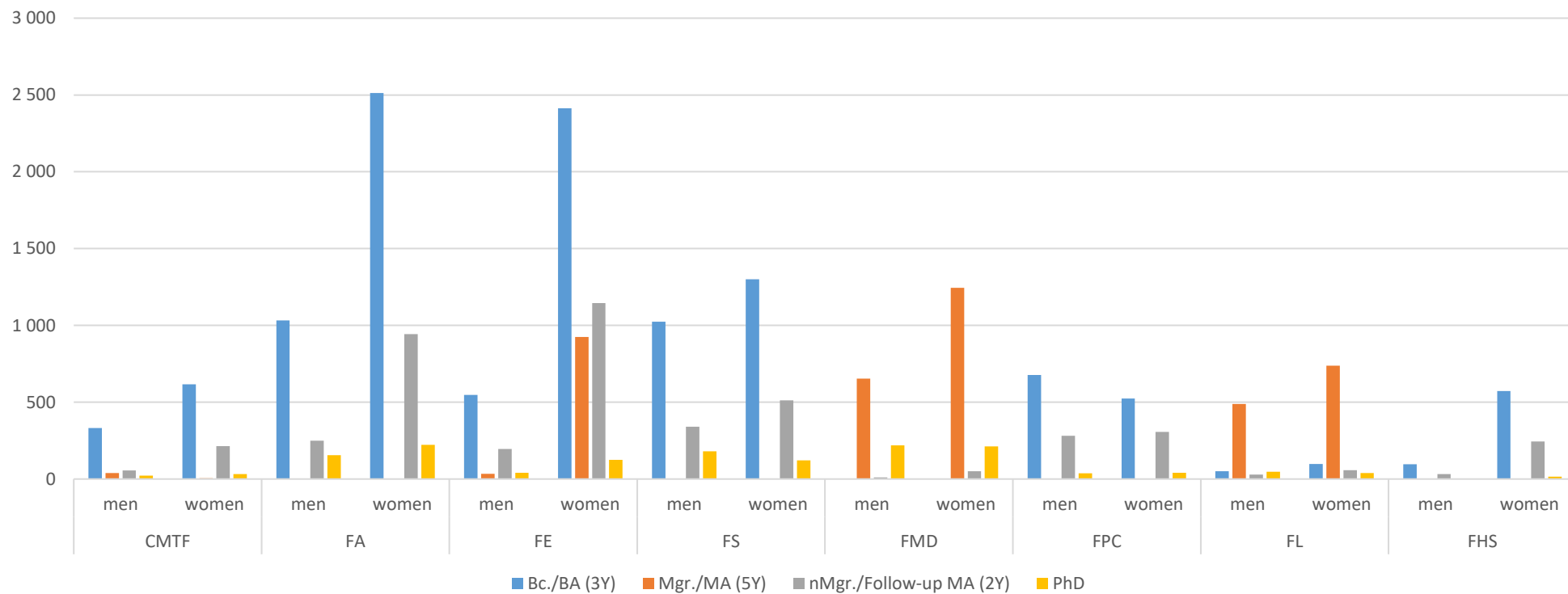


FTE 2020 UPOL

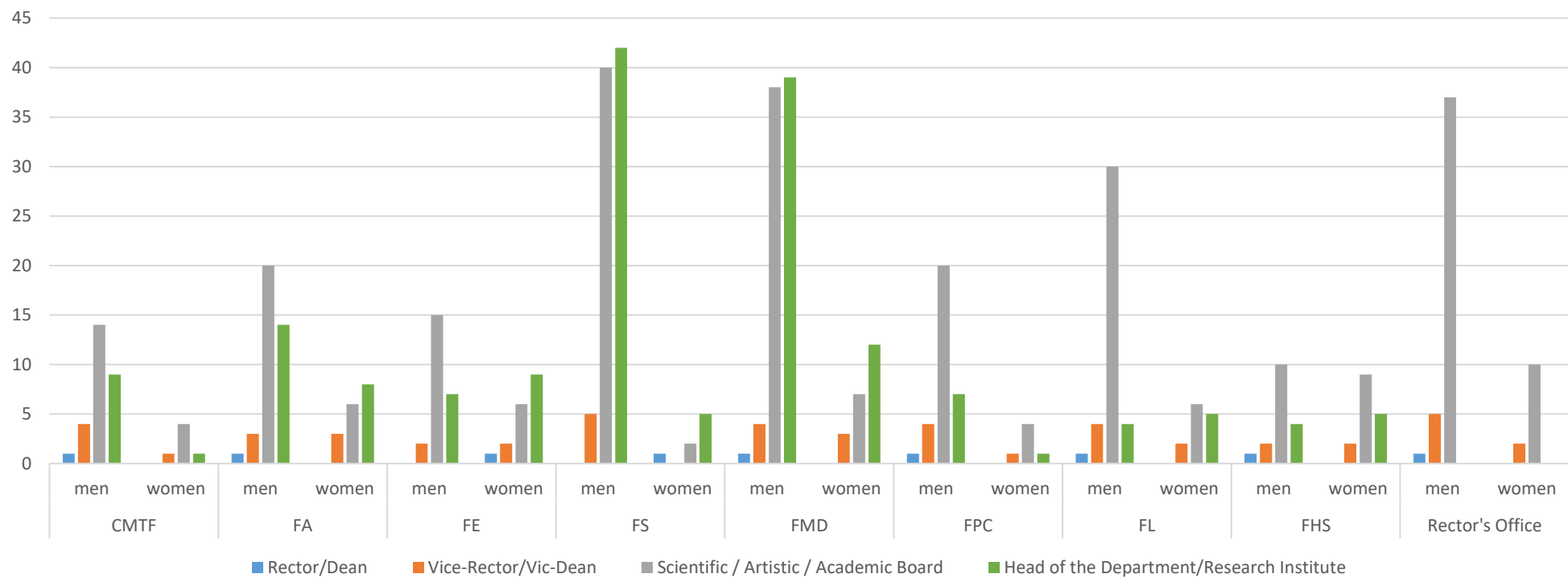


Sts Cyril and Methodius Faculty of Theology	CMTF
Faculty of Arts	FA
Faculty of Education	FE
Faculty of Science	FS
Faculty of Medicine and Dentistry	FMD
Faculty of Physical Culture	FPC
Faculty of Law	FL
Faculty of Health Sciences	FHS

Number of Studies 2020



Heads of the units 2020



Gender differences per career stages at UP in December 2020

